

关于自控分公司刘政劳务用工考勤造假事件的处理通报

一、事件调查经过：

为了规范长岭分公司劳务用工管理，分公司经营部一直要求各专业分公司各班组按月度上交班组劳务用工考勤，实行按月审核制。今年的3月、4月份，自控分公司重整项目部的劳务用工考勤在反复催促下仍迟迟不能上交，便引起了分公司经营部的警觉，因此反复在分公司早会及调度会上强调要求用工考勤及吊车台班、脚手架签证等的严肃性。5月15日分包商（湖南广财）拿着相关考勤来分公司经营部办理结算手续，通过上交的劳务用工考勤，发现考勤用工量非常大。分公司经营结算岗位发现这一问题后，立即向主管领导魏雄峰进行了汇报，魏经理了解到这一情况后，感觉问题严重，要求经营部立即对此事进行仔细核查，分公司经营部随即通过找湖南石化调取门禁记录，及现场作业票中作业人员问询核查，发现有较大量的虚假考勤。6月19日，分公司经营部立即约谈相关分包商（湖南广财）负责人，在将证据摆出来后，分包商主动承认了自控分公司刘政负责的重整项目在3月份与4月份劳务用工存在虚假考勤，并核实涉及到造假金额为6万元，分包商告知是按照自控分公司综合班班长刘政要求做的考勤，且已将4万元汇款至刘政账户，还有2万元未汇款，经营部对分包商进行了严厉批评与警告，并告知承包商将在今后的结算中予以扣回2万元。当天晚上，分公司经营部部长刘华鹏将这一情况汇报了魏经理，6月20日上午，魏经理立即将这一情况汇报了分公司经理张波。

张波经理了解到这一情况后，感觉问题严重，当天上午立即约谈了刘政，在约谈中，刘政认识到了自己一时头脑发热犯下的错误，同意接受分公司的严肃处理，并请求分公司能够给他一次改过自新的机会，并承诺今后一定好好工作，保证不犯同样的错误。分公司随后通报了自控分公司瞿经理，并要求刘政立即将违规所得的4万元上交分公司；同时要求分公司经营部立即对其他二级分公司劳务用工情况进行仔细检查。6月21日，刘政将4万元上交了长岭分公司。分公司在随后2天的检查中没有发现其他二级分公司有类似造假虚报的情况。鉴于当时正值大检修收尾开工最繁忙的时期，为了稳定队伍，张经理决定在生产装置开工正常后对该事件进行严肃处理，并同时向公司领导进行汇报。目前，生产装置已全面开工正常，长岭分公司决定对此事进行严肃处理，并通报公司。

二、原因分析及防范措施：

- 1、自控分公司班长对劳务用工权限大，自控分公司施工主管和分公司经理管控意识不足，过于信任班长申报的劳务用工考勤，没有对考勤进行仔细核查便签字确认，并上报

给分公司经营部，这是事件发生的主要管理原因。

2、分公司对承包商管理不严，在相关劳务用工合同中未体现一旦查实作假，将严肃处理直至永久拉黑的条款，今后需完善合同条款。

3、分公司经营部一直希望对劳务用工使用指纹机进行考勤，因二级分公司嫌麻烦等各种原因一直未实施。

4、分公司要求各二级分公司、各力工使用班组严格规范劳务用工管理，严格落实每月的考勤真实、及时上交制度，并加强过程中的不定期检查。

5、分公司将对劳务用工推广使用考勤机，通过先进手段来控制虚假考勤的发生。

6、分公司加强施工管理人员、班组及分包商的教育，从源头上杜绝此类问题的发生。

7、结算口作为分公司审核最重要的一道关口，要一如既往的严格、严谨、铁面无私，做好对外支出的守门员。

三、处理通报：

1、自控分公司综合班班长刘政对劳务用工造假，违规侵吞分公司财产，属严重违纪违规行为，鉴于认错态度好，并已及时上交违规所得，分公司给予撤销刘政班长职务，撤销分公司职工代表，考核 10000 元。

2、自控分公司施工管理对劳务用工管理不严，未及时发现班组对力工考勤严重虚报，对该事件负直接管理责任，考核施工主管方军 1000 元。

3、自控分公司经理瞿景云对劳务用工管理不严，对该事件负领导责任，考核 1000 元。

4、承包商湖南广财未及时拒绝违规行为，未及时向长岭分公司领导进行举报与汇报，对该事件负有不可推卸的责任，考核 10000 元，上交公司财务；长岭分公司对湖南广财进行警告，若再次发生类似事件，将终止其在机电公司的合作并永久拉黑。

5、长岭分公司对刘政的 4 万元违规所得及时上交公司财务。

6、长岭分公司经理张波对此次事件的发生负有领导责任，考核 1000 元。

岳阳长炼机电工程技术有限公司长岭分公司

2025 年 7 月 16 日

