女员工生育津贴申领管理规定

生育保险是国家通过立法强制实施、为保障女职工生育期间的基本薪酬和基本医疗保障所需的一种社会保险制度。凡参加城镇职工基本医疗保险的用人单位都必须为其员工缴纳生育保险。为确保女员工合法权益和公司利益不受损害，特制订公司《女员工生育津贴申领管理规定》如下：

一、女员工生育津贴领取计算办法：

1、医保部门规定生育津贴款支付对公账户的分公司，女员工产假期间薪资待遇照发，孕假和哺乳假期间薪资待遇停发，只代缴五险一金。待对公账户收到生育津贴款项且女员工复岗后，由分公司人事员统计其产假期间薪资待遇（不含企业社保）与孕、哺乳两假期间单位代缴的五险一金（含企业社保）之和，当计算出的金额低于生育津贴款时，则生育津贴多余款项应支付给员工个人；当计算出的金额高于生育津贴款时，女员工则需返还公司多负担的成本费用（在其复岗后的工资中做扣除）。

2、医保部门规定生育津贴款直接支付给员工个人的分公司，单位必须停发该员工产假、孕假和哺乳假三假期间所有薪资待遇，只为其代缴五险一金。当女员工复岗后，其产假期间代缴的个人社保，孕、哺乳两假期间单位代缴的五险一金（含企业社保）均必须返还给公司。生育津贴与薪资待遇不得同时享受。

二、其他相关事项：

1、女员工孕假、产假及哺乳假的休假天数按公司《员工休假管理办法》执行。

2、在总部缴纳社保的女员工，最迟在产假期满后的一月内，由各分公司人事员收齐生育津贴申领相应资料，上报人力资源部。所需资料为：加盖医院公章的出院诊断书原件、申领津贴表，小产的还需提供显示有问题的 B 超单及准生证。外部分公司在当地为女员工缴纳社保的，由所在外部分公司自行向当地医保部门申报生育津贴，当分公司所在省份生育津贴申报天数低于湖南省规定的时间时，低出时间段的企业社保成本由分公司承担。

3、女员工不配合申领生育津贴，造成生育津贴无法申报的，公司将向当事人追偿生育假期间发放的所有薪资待遇，同时追究所在单位及人事员的相应责任。

4、本规定自二〇二六年一月一日起实施，原相关规定与本办法不一致的，以本办法为准，解释权归公司人力资源部。

岳阳长炼机电工程技术有限公司

二〇二五年七月一日修订