

2025 年大检修第二周调度会会议纪要

会议时间：2025 年 5 月 3 日

会议地点：大检修指挥部

参会人员：曾越、谢毅、刘兵、张波、易峰、柳志国、刘映帆、魏雄峰、汤岳林、瞿景云、何耀、吴湘勇、程强、赵学明、沈岳泉、蒋自立、袁涛、谭理科、陈珂、刘华鹏、方诚、孟琼、鄢亚平、各工区经理、各分包商负责人。

主持人：刘映帆

会议内容：

各分公司汇报检修实施情况、存在和需要协调的问题，各分包商提出需要协调的问题，各职能组对各项工作开展、检查情况进行讲评。各级领导对检修工作存在的不足进行了点评，提出了要求和部署。

指挥部领导成员讲评和要求：

- 1、湖南石化检修 APP 平台的使用开工数大有改观，与动静电仪各位领导要求密不可分，但按检修 8 周统筹的话自控专业没有达到预期的开工率，电气卡边，各专业还是要监督班组使用，后期分公司会找设备管理部沟通甲方及时验收问题，他们能及时验收我们的完工率就不会有太多的偏差。还有一个“无码检修”模块，也要及时在平台进行相应操作。
- 2、提醒各专业和静设备，各专业在临时调用静设备人员时一定要关注作业票上增加人员，专业分公司班组临时调动人员相互帮忙的工作也要注意在作业票上有签字，防止被查到**人无票作业。
- 3、机泵 2024 节能改造项目检修期间要同步更新完成，土建专业还有 13 项，静设备 15 项没有开始施工，工作量是否对接到位请机修专业落实纸质交底。2024 设备更新土建 7 项，静设备 7 项未开始施工，2025 老旧设备更新土建 11 项，静设备 11 项没有施工，这些工作计划施工是在 5 月 2 日至 8 日，土建队伍没有跟上，请专业和土建项目部严格按分公司出台的“土建界面划分”临时规定落实施工队伍，土建项目部不要与分公司争抢资源，土建不施工完成静设备就进不了场，静设备专业要提前做好材料对接，做好加班加点抢工期的准备。
- 4、电仪隐患治理项目，与设备管理部已经沟通，可以使用临时负荷（他们给费用），自控盘柜什么时候改，请电气专业停电配合到位，注意：dcs 是市电供电，严禁短路。机泵更新改造，业主要求是在检修期间做完，土建专业和土建承包商要依据专业分公司安排，落

实施工人员，现在已经滞后较多，要留时间给静设备和其他专业。CS03 所 2#主变吊装问题，要赶在四公司吊车转场之前吊装完成，1#主变要尽快落实尾项，达到送电条件。热电控制系统隐患治理项目电仪要配合密切，布袋除尘电气没有 DCS 柜内计划，但有工作量，要边查线边打联络单，不能等要给自控留时间。各专业分公司要重点管控机电公司定的 17 个重点项目，静设备、电气要依据现有情况及时调整力量。

5、控制系统隐患治理项目因业主停电交付检修时间推迟了 5 天，设备部、运行部要求重新进行统筹安排施工，1#炉及其附属设备的 DCS 改造要在 14 号前全部完成。电力系统隐患治理项目，运行部要求拆接线时一定要注意人身安全和设备安全，尤其是长岭 II 站的快切装置的接线，防止误停运行段进线造成全所失电。

6、现在晚间探伤工作很多，我们又有很多晚间加班，安环部要及时收集、发布、传达探伤信息，防止出现探伤伤害问题。

7、叉车使用量很大，需要使用的一定要及时向综合组申报。

8、结算签证单严格按模板要求编制，不允许更改，要落实到班组熟练掌握。

9、继续加强劳动纪律检查，尤其注意厂外环氧丙烷区域劳动纪律，查到的一律严格考核。

10、从机修分公司事前预防，避免了 3#催化主风机行吊吊装中失控的重大设备事故中，各单位都要吸取教训，高危作业一定要提前分析好风险，做好防范预案，落实好控制措施。

11、五一后厂内人员达到高峰期，交通风险很大，注意宣贯交通风险意识。包括自行车骑车安全。

12、大检修平台上甲方提出的整改问题，要与提报人员做沟通，有些问题是可以沟通取消的。

13、厂里装置验收、交付情况不理想，进度滞后严重，但开工周期不会松，工期压力后期都会到我们承包商身上，要提前做好统筹调整和应对预案。

检修总指挥讲评和要求：

1、首先表扬机修分公司，在土建力量不足的情况下，组织机修专业力量，加班加点对焦化装置旧机泵进行拆除，为土建旧基础破除更新抢出时间。表扬自控和电气分公司，在热电部控制系统隐患治理项目机柜间停电时间推后 5 天的情况下，为了把进度赶上去，每天晚上有自控、电气专业近 20 人加班到晚上 10 点多才收工，后勤中巴车每天晚上送岳阳，这个时间需要持续接近半个月，对后勤也提出表扬。湖南众兴在焦化老旧设备更新项目云长建筑土建力量不足的情况下，克服困难，承接了部分施工任务，

提出表扬。

2、本周，各分公司、职能组升级（提级）汇报意识大幅提升，也就是有困难、有问题立即汇报到指挥部，信息没有堵塞，问题和困难没有搁置，问题出来后，各位领导靠前指挥、积极协调，紧盯问题互相补台、不分你我，一个个困难问题得到了合理解决方案，这才是分公司大检修应该有的样子。这种管理氛围和工作作风要持续保持，贯穿整个大检修，今后也要是这样，有困难、有问题立即汇报，集中分公司集体的智慧和力量一起解决。

3、对几个问题提出批评：土建云长建筑在炼油一部老旧设备更新项目上预估力量不足，前期施工效率低下，施工质量欠佳，导致进度滞后，提出批评，目前在陆续加人。盈达电力在调节阀下线和焊工力量上，前期预判不足人力不够，提出批评，请尽快加人把进度赶上去。检安分公司土建项目部，在 2024 年炼油板块高危机泵隐患治理项目上，不应该与机修分公司土建资源使用同一家分包单位，导致力量收到牵连；而且近期土建质量管理不足，有蜂窝面，有基础偏差，感官质量不足等问题，希望接下来加强质量管理。还有大地公司，节日期间在新重整管廊项目土建施工中人力严重不足，每天四五个人，实际上有 10 多人的作业面，影响力施工进度，原计划 5 日必须完成的时间节点又完不成，我找了彭辉也没用，提出严厉批评，要尽快赶工。这几个问题，如果不尽快赶上来，分公司要进行加重考核。

4、安全管理上，抓好 5 个方面：

①、今天湖南石化检修调度会上学习的事一起高处坠落死亡事故，一承包商人员在彩钢瓦上行走时，彩钢瓦滑动人员坠落死亡。通达公司出现了一名作业人员在高空作业，背了安全带没系挂，被安环部查到，他们总经理焦达在大会上做检讨，我们本周大小违章不断，根据海因里希法则，小违章多了，是要出大问题的，我们要深刻警醒，要深刻吸取教训。

②、厂检修调度会上通报了我们有 1 个 C 类（长佳节能的高空抛物）1 个 D 类违章扣 0.6 分，我们的车辆违章 4 次，车辆违章除了通达就是我们单位最多，承包商重点抓好安全自主管理，承包商老板检修期间要每天坚守现场管理，不要发生 A、B 类违章，谁发生 A 类违章，我们领导、老板、主管都要受到连带处理。

③、严控关键风险，盲目赶工、交叉作业和易松懈时间段的作业往往会有较大风险，超期加班（超过晚上八点）要有管理人员带班值守，尽量安排低风险作业，不安排高危作业，安全上要升级管理；炼油二部常催区是全厂作业点最多、最危险的区域，时

有交叉作业发生，大家减少在此区域穿行。

④、提醒风险，大家一定要注意脚手架和围栏变化的风险，因为作业多，每天很多脚手架和围栏会有变动，大家使用前多检查挂牌和围栏的实际情况。

⑤、再次强调对涉及硫化氢、有毒、易燃介质的受限空间、四级高处、特级动火等高危作业、必须实行一点一票，双监护人，视频监护到位，施工技术负责人到场监管。

5、质量管理上，厂检修调度会点了我们几个质量问题，有焊接问题、有云长的土建除盐水站基础马凳筋下料尺寸短、焊条领出后放在烤箱一次性放太多、电缆在电缆沟摩擦拖拽等：我们要牢记检修质量是为了检修后的顺利开工和今后 4 年的长周期运行，厂里将对重大质量问题严厉追责，还要影响今后结算，请各单位重视好质量管理。**质量管理的主体责任单位是各专业分公司，各单位务必重视质量管理的过程验收。自控分公司尤其要关注炼油一部与热电部控制系统的检修改造质量，要做到万无一失，出问题就会开不起来。**

6、进度方面，目前有 6 套装置停工交付滞后，各单位要想尽办法、组织人力把工期赶上去。2#常压区的机泵拆除任务十分艰巨，天四委托给我们的，厂里要求 24 小时连续作业，前几天机修专业做了大量工作，目前进度跟上了，后面也不能放松。

7、检修期间，夜间加班比较多，有的地方检修照明明显不够，影响安全和检修质量，要想办法解决，我看到二部 3#催化主风机上作业照明不够，找电气专业加了照明，提出表扬。还有其他地方需要的提出来。

8、厂检修调度会上通知，五一节后，中石化总公司派出安全督察组来检修现场督查 2 周，提醒各单位主要管理人员、关键技术人员要每天打卡进场，达不到要求的会给予批评考核；会议提醒明天会有小雨，土建的堆土以及电缆方面请落实防雨措施。

9、各单车停放点要规范停放，不是停放点不要乱放，厂综合组天天在查，对我们机修二班周边停单车提出了几次批评了，各班组要注意提醒，有违停的及时搬到其他地方去，别人找了几次也不会再乱停了。

10、电仪中心要求 5 月 5 日完成所有调节阀下线返厂维修；5 月 10 日完成 CS08 所 1#主变保护装置更换、整组试验及送电；完成 1#催化 38 面盘柜安装、接线、调试及送电。

公司领导讲评和要求：

1、安全管理要动态评估现场风险，事前预防。质量管理最重要的是保证管理体系的有效运行，能按管理方案落实到位，尤其要重点抓焊接质量管理体系的运行。指挥部要保持管

理的高压态势，我们单位违章问题是属于比较多的，绝不能放松。

2、目前检修工作进度滞后较多，有内外因素，我们要把自己内部的问题找出来，提升效率和纠偏，要定好每天的工作任务。做好重点项目的专项管理，特别是静设备专业焊接工作，目前进度缓慢，拿出具体措施。土建资源不足，要增加土建资源，相关单位立马增加土建力量，不能影响后续静设备和机泵施工。

3、指挥部组织约谈盈达电力分包商，该单位进度、安全问题多，约谈纠偏。

4、会议时间太长，影响现场管理，要提升会议效率。重点讲存在问题，其他方面汇报尽量精简，精练语言，没有问题的可以不汇报。

5、长岭分公司此次检修规模大，意义大，也是对长岭分公司管理模式重新改革调整后的一次重要检验，工作大家做了很多，相信也肯定可以把这次检修顺利完成，但从汇报情况来看，管理效率还是不足，还是偏向于传统的检修管理思路，创新不足，对检修平台化、数据化的管理模式分析运用不够。机电公司要创造特色、先进的检修管理模式，长岭分公司要做领头人，要在这方面多做思考并试炼。

岳阳长炼机电工程技术有限公司长岭分公司

2025 年 5 月 3 日

附件：本次会议要求具体实施的工作清单。