

关于加强公司 HSE 管理团队建设的几点要求

1. 各分公司应明确主管 HSE 的领导，依法按照 50:1 的比例配备专职 HSE 管理人员，领导、HSE 管理人员必须持证上岗。各分公司应储备 1-2 名后备 HSE 管理人员。专业分包商必须依法按照 50:1 的比例配备专职 HSE 管理人员，领导、HSE 管理人员必须经能力验证合格且持证上岗。
2. 分公司 HSE 管理人员变更需要提前向公司安全生产部报备，并安排新上任 HSE 管理人员、后备 HSE 管理人员到公司安全生产部培训。
3. 分公司自有人数（含项目部、劳务派遣员工）超过 200 人或自有人数及分包商人数总和超过 300 人，必须设置安全总监（安全总监可由主管 HSE 的副经理兼任）；其他分公司鼓励设置安全总监。
4. 分公司经理是本单位安全生产工作的第一责任人，全面负责安全生产工作；安全总监协助本单位主要负责人履行 HSE 管理职责，专项分管本单位 HSE 管理工作，并提醒分公司经理及时如实向公司汇报事故、严重违章、业主投诉等重大事项。
5. 安全总监或 HSE 主管应当具备下列基本条件：
 - 1) 热爱安全生产工作，坚持原则，品德端正，身体健康，工作勤恳，具有强烈的安全意识和工作责任心；
 - 2) 掌握安全生产法律法规规章和标准规范，熟悉本行业领域的安全管理制度、工艺流程、操作规程等；
 - 3) 熟悉安全管理体系，掌握本单位的安全风险和重大危险源；
 - 4) 具有较强的组织、协调、沟通能力，能够积极主动和有效解决各类安全生产问题；
 - 5) 熟悉本单位生产安全事故应急预案和演练，能够及时应对处置生产安全事故；
 - 6) 取得注册安全工程师，且取得应急管理部门安全生产知识和管理能力考核合格证或住建部门专职安全管理人员安全生产考核合格证书，且在本行业领域内从事安全管理工作满 3 年。2026 年 1 月 31 日前安全总监和安全主管基本条件可放宽为至少应具备专业工程师、技师、一级建造师资格；
 - 7) 能够服从公司调配；
 - 8) 相关行业领域对安全总监的其他要求。
6. 分公司安全总监的任免，应当书面报告公司 QHSE 委员会、公司党委，经批准后，依据当地政府部门的要求，书面报告负有安全生产监督管理职责的部门和应急管理部门。



7. 分公司安全总监的待遇不得低于分公司经理助理, HSE 主管及 HSE 管理人员待遇不得低于同级或同类人员, HSE 主管应对其他管理岗位的 HSE 业绩进行监督和评价。
8. 分公司应按公司相关规定鼓励员工自主报考国家注册安全工程师等, 特别是安全总监和安全主管应在 2026 年 1 月 31 日前取得注册安全工程师资格, 若达不到基本条件, 分公司必须对其调整岗位, 如主管调至主办或者让符合条件的人员担任安全总监及安全主管等。
9. 各分公司 HSE 管理团队的人员配置、资格、待遇、津贴应按本文件严格执行, 最终解释权归人力资源部、安全生产部。

同意 刘志忠
2024.7.25

同意 陈浩斌

同意 刘平
2024.7.25

同意: 刘瑞华

同意: 张斌波

同意 李翔

岳阳长炼机电工程技术有限公司 QHSE 委员会

2024 年 7 月 25 日



附件：

《关于公司特殊岗位及相关执业资格人员津贴办法（2020年修订）》注册安全工程师津贴目前实施已4年多，考虑公司目前安全管理团队现状以及未来公司发展，经调研摸底，现对文件中规定的取得注册安全工程师执业资格人员津贴办法修订如下：

序号	职位/执业资格	津贴(元/月)	名额	备注
6	注册安全工程师(在岗)	1000	每分公司1-3人	在公司注册\在公司或分公司安全管理岗位\服从公司调配
7	注册安全工程师(不在岗)	500	不限	班长(含副班长)及以上安全生产施工等一线管理人员\在公司注册\服从公司调配
		400	不限	班长以下人员\在公司注册\服从公司调配\奖励24个月，若24个月后未升任管理岗位，津贴降至200。

安全生产施工等一线管理人员主要指分公司领导、技术管理岗位、生产管理岗位、施工管理岗位、分公司专职安全监察。

