

宁波分公司一季度安全生产存在问题通报

公司所属各单位：

公司通过查阅宁波分公司业主一季度考核，发现以下问题：1、一季度业主考核项目多，安全、生产均受到业主考核，考核主要分布在运行七部、运行八部，总计有 52 项；2、从专业上要在静设备专业，总计 34 项，占比 52%，其他三个专业占比 48%；3、从考核的类型和频次分析来看：安全类考核 16 项，占比 23.9%，考核重点在作业票证不全、未及时办理作业票证，现场作业标准化问题；生产维护维修问题总计 48 项，占比 71.6%，主要在日常维护维修保养不及时、标准化不高、未按照业主时间节点完成任务以及作业时间响应不及时、作业方案编制、问题沟通等问题。通过调查和询问，产生的主要原因如下：

1、分公司对新增维保区域，因人员力量的配置达不到要求，同时原有维保区域力量稀释造成的安全生产风险预估不足，认识不到位，没有按公司要求采取针对性的管理措施或者措施落实不到位：a、基本维护维修流程程序、员工职业素养、安全基本规范要求培训没有实效（导致巡检、保养得不到有效落实，作业许可不落实、施工方案不审批时有发生）；b、针对现状下沉管理不够，管理人员、领导没有对问题进行提前盯防管理，基础管理严细实执行不到位，问题不能自主检查提前发现，发现问题没有及时掌握，更没有采取有效措施进行改进；2、分包商管理深度不够，以包代管，没有按公司要求把分包商作为为分公司重大风险进行重点管控，导致分包商人员配置、能力、数量都达不到要求，现场安全问题、维护维修质量问题比较多；3、针对疫情影响，各班组人员未能按时返岗，导致现场预防性维护维修计划未能有序开展，现场检修标准化及检修质量下降风险预判不足（特别是静设备专业分包商），没有提前采取措施。4、在安全生产周报、月报材料中问题为导向落实不到位，没有对业主查出来的问题进行针对性分析汇报，也造成公司不能及时掌握和指导。

针对以上问题对宁波分公司进行全公司通报批评，按从严管理要求对问题进行提级管理

一、整改措施

1、在公司安全生产部指导下，宁波分公司制定专项整改提升措施，并形成“五定”整改推进表，落实责任、注重实效，具体见整改方案。

2、安全生产部针对宁波分公司进行重点帮扶、重点关注，派专家组进行现场检查、现场服务，对整改落实、成效进行每周关注。

3、公司安全生产部和经营部联动，对静设备分包商中联建筑进行约谈，要求分包商以合同为依据，认真履约，宁波分公司必须加强日常管理，落实把分包商作为自己员工管理的要求，从严管控。

4、公司各单位要认真宣贯、学习通报内容，扎实开展自查自改；重视业主考核，针对问题举一反三查找管理原因，抓好提升整改；落实从严、从细抓好安全生产基础管理的总体要求。并按要求将每月业主考核及时反馈给公司安全生产部；

5、公司恢复针对安全生产的“四不两直”检查，对检查暴露的问题将进行通报严厉追责，对新进维保市场将进行安全生产体系建立专项检查，如：中化二期、庆阳等。

二、考核处理：

请各分公司引起高度重视，积极主动抓好安全生产管理，减少甲方投诉，避免安全生产管理不主动、无作为的情况发生。

1、宁波分公司安全管理不力，安全、生产管理没有形成联动，安全主管李小兵负管理责任，考核 800 元；

2、宁波分公司静设备管理不力，甲方投诉多，以包代管现象严重，静设备主管周向荣负管理责任，考核 800 元；

3、宁波分公司生产管理不力，分公司生产主管周铮铮（一季度）负管理责任，考核 800 元；

4、宁波分公司 QHSE 体系运转不正常，生产管理重视不够，考核分公司安全生产副经理李洪波 1000 元，通过个人账号交公司财务；

5、宁波分公司安全、生产管理不力，甲方考核后没有引起足够重视，没有追责管理责任，措施不力，考核分公司经理许昕 1000 元，通过个人账户交公司财务；

6、处罚宁波分公司 2000 元，通过分公司账户交公司财务。

岳阳长炼机电工程技术有限公司安全生产部

2020 年 4 月 28 日